



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ที่กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง พัฒนาบุคลากร พัฒนาระบบสารสนเทศ และด้านสวัสดิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานในแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒) นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓) จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔) จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕) มีการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

การดำเนินการ

๑) ประชุมคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าฝ่ายในการขอจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๘ ห้องประชุม ๔ เพื่อพิจารณาการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายในการขอจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒) ประชุมคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าฝ่ายในการขอจัดตั้งกองคลัง เป็นสำนักคลัง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๘ ห้องประชุม ๔ เพื่อพิจารณาการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายในการขอจัดตั้งกองคลังเป็นสำนักคลังงบประมาณ

๓) ดำเนินการ...

๓) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดตามรอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัด สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน ตามความเหมาะสม รวมทั้งมีการให้ความรู้การประเมินแก่ผู้ที่ทำหน้าที่ประเมิน เพื่อให้การประเมินมีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๕๘ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาอุตสาหกรรมศิลป์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาคหกรรม จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาช่างยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๓ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๗ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๔ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรา (เงินอุดหนุนกรมฯ)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่วยชีวิตคน จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ปรับอากาศ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๔ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานประจำสนามกีฬาจังหวัดระยอง จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๕ อัตรา
- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๘ อัตรา

๕) ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยเรียงตามลำดับรายชื่อดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาอุตสาหกรรมศิลป์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ อัตรา
 ๑. ว่าที่ ร.ต. สถาพร ศรีอัมชา
 ๒. นายวุฒิชัย โพธิ์สุวรรณรัตน์
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาคหกรรม จำนวน ๑ อัตรา
 ๑. นายณรงค์ ทรงอาจ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กลุ่มวิชาช่างยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา
 ๑. นายรัชพล จินตนา
 ๒. นายภาคภูมิ หอมหวล
 ๓. นางสาวฐิตินันท์ เอมะสุวรรณ
 ๔. นางสาวเพ็ญพิชชา สงวนศรี
 ๕. นางสาวภวีนันท์ สหัสโชติ
 ๖. นางสาวปณิติตา วงศ์สุวรรณ
 ๗. นางสาววินันท์ แก้วแก้วดวง
 ๘. นางสาวสโรชา ธรรมสังวาลย์
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๒ อัตรา
 ๑. นายณัฏฐวัฒน์ ชี้มเจริญสถาพร
 ๒. นางสาวทาริกา ไกรพงษ์
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
 ๑. นางสาวชลกร รักเสรีจินดา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์ จำนวน ๑ อัตรา
 ๑. นางสาวกฤติมา พฤษชาชาติ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา
 ๑. นางสาวรัตนติมา วรณศิริ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๓ อัตรา
 ๑. นางสาวภัสร์กัญญา นาคี
 ๒. นางสาวเบญจลักษณ์ ทิศา
 ๓. นางสาวรมิตา ไต้โถม
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๗ อัตรา
 ๑. นางสาววิไลพร สวัสดิ์
 ๒. นางสาวจันทนา คงทน
 ๓. นางวารุณี รัตนพจน์
 ๔. นางสาวสารภี ขจรแสง
 ๕. นายธีรวัฒน์ เทพคำ
 ๖. นางสาวหทัยทิพย์ ธรรมสุข
 ๗. นางสาวนิโลบล แสนประเสริฐ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด จำนวน ๑ อัตรา
ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๔ อัตรา
 ๑. นางสาวไอลดา กอเข็ม
 ๒. นางสาวอรอินท์ นามยงค์
 ๓. นางสาวณิชากรีน สมพร
 ๔. นางสาวรัชณี เจริญสวัสดิ์

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรา (เงินอุดหนุนกรมฯ)
 ๑. นางสาวสุชฎทัย ชุนหะฉาย
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ อัตรา
 ๑. นางสาวรัตติยาภรณ์ เนตรสาคร
 ๒. นายทศพล แจ่มกระจ่าง
- ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่วยชีวิตคน จำนวน ๑ อัตรา
ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา
 ๑. นายสุเทพ กระลินทร์
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ปรับอากาศ จำนวน ๑ อัตรา
 ๑. นายพุฒิพัฒน์ พลสามารถ
- ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๔ อัตรา
 ๑. นายเรวัตร์ สุขมะหา
 ๒. นายอนัส กุเปี้ย
 ๓. นายอุดมศักดิ์ แสงงาม
 ๔. นายวิชัย โมกผา
- ตำแหน่ง คนงานประจำสนามกีฬาจังหวัดระยอง จำนวน ๒ อัตรา
 ๑. นายอธิวัฒน์ เสียงประเสริฐ
 ๒. นายศุภกิต วีระกุล
- ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๕ อัตรา
 ๑. นายเกียรติ์ ปราบริตัน
 ๒. นางสาวสมประสงค์ ดำแดง
 ๓. นางลำพึง ทองสายใหญ่
 ๔. นางสาวสาริกา สุวรรณพิทักษ์
 ๕. นายสนธยา แสนเกษม
- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๘ อัตรา
 ๑. นายเจนณรงค์ จันทร์รัมย์
 ๒. นายจำรัส วรรณเกตุ

๖) ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

๗) ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. นายสุรพล สุทธิจินดา

๒. พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ และการบริหาร จัดการคนดี

๓) พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔) จัดทำระบบประเมินผลการฝึกอบรมหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง และนโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์กรบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖) พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑) มีการอนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ดำเนินการจัดอบรมตามความ เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในการศึกษาหาความรู้ แต่เนื่องจากติดสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) จึงทำให้หลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นเลื่อนออกไป

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา (วิธีการปิดบัญชีสถานศึกษารูปแบบใหม่ (Excel) ตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากร จำนวน ๕๒ คน เพื่อให้ บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผังบัญชีมาตรฐาน เพื่อจัดทำบัญชีนอกระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง

๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองดำเนินการจัดอบรมบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน (๑๖๖๙) เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉินที่จะต้องไป ปฏิบัติงานที่ศูนย์รับแจ้งเหตุและการจ่ายงานการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ณ สนามกีฬาากลางจังหวัดระยอง ซึ่งมี บุคลากรในตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ที่ได้รับการเลือกสรรให้มาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยยังไม่เคย ผ่านการปฏิบัติงานในการรับแจ้งเหตุฉุกเฉินมาก่อน ซึ่งจะต้องเข้ารับการฝึกใช้วิทยุสื่อสารในการรับแจ้งเหตุและ สั่งการ, การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินตาม ๒๕ กลุ่มอาการนำ (CBD), การปรึกษาแนวทาง Off- line protocol โดยนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, การใช้ระบบสารสนเทศการแพทย์ฉุกเฉิน (ITEMS), แนวทางการทำงาน

กรณีเกิดอุบัติเหตุหมู่ (Mass casualty), สถานการณ์พิเศษและการเก็บข้อมูล พร้อมทั้ง EMS audit รวมทั้งการจัดตารางการปฏิบัติของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ซึ่งทีมบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉินประจำโรงพยาบาลระยอง ได้เข้ามาให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ อาคารบูรพาทิศ โรงพยาบาลระยอง

๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมปลูกพลังบวกเพื่อสร้างจิตสำนึกภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยง เหล้า บุหรี่ สำหรับเด็กปฐมวัย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาครูปฐมวัยของสถานศึกษาในสังกัดฯ ให้เป็นเครือข่ายโครงการปลูกพลังบวกเพื่อสร้างจิตสำนึกภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยง และให้ครูได้รับการพัฒนาจนเกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถจัดการศึกษาให้เป็นผลสำเร็จ และตลอดระยะเวลาการจัดกิจกรรมโครงการนั้น ได้มีเจ้าหน้าที่จากสำนักงานเครือข่ายองค์กรงดเหล้า (สคล.) และสำนักงานกองทุนการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นผู้ที่จะมาบรรยายและให้ความรู้เกี่ยวกับการบูรณาการแผนการสอน และพรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจัดโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เกิดการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และภาคีเครือข่ายป้องกันการทุจริตในจังหวัดระยอง ให้สามารถยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง

๓. พัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
- ๒) ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
- ๓) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต

๔) จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้

การดำเนินการ

๑) มีการลงทะเบียนนำเข้าสู่ข้อมูลของบุคลากรทุกคน เพื่อเก็บทะเบียนประวัติผ่านระบบออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองในการเช็คเวลาเข้า-ออกการทำงาน การผ่านประตูเข้าออกสำนักงาน (ใช้สำหรับตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน) การออกเลขเอกสารภายในหน่วยงาน การรับเอกสารระหว่างส่วนราชการ (ลดความยุ่งยากในการออกเลข ณ จุดๆ เดียวเนื่องจากเป็นหน่วยงานใหญ่) การจองห้องประชุม การขออนุญาตลาพักผ่อน ลาป่วย ลากิจ (โดยผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการสามารถตรวจสอบบุคลากรในสังกัดได้) ผ่านระบบออนไลน์ทั้งหมด

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

- ๑) ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓) ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร
- ๔) ปรับปรุงระบบสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิ์จะได้รับให้ดียิ่งขึ้น
- ๕) ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การดำเนินการ

๑) มีการจัดอาคารที่พักอาศัยให้สำหรับข้าราชการ ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน เนื่องจากไม่มีบุคคลภายนอกเข้ามาพักอาศัย

๒) มีสวัสดิการศูนย์ฟิตเนสคอยให้บริการ เพื่อให้บุคลากรที่รักการออกกำลังกายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพร่างกายแข็งแรง เกิดความพึงพอใจต่อหน่วยงานและรักในองค์กรที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่

๓) มีการตรวจคัดกรองโควิดให้กับข้าราชการ พนักงาน เพื่อตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ เนื่องจากปัจจุบันจังหวัดระยองเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด ๒๐๑๙ และพบผู้ป่วยที่ติดเชื้อมากขึ้นสูง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงมีมาตรการคุมเข้มเพื่อป้องกันเชื้อไวรัส-๑๙

๔) มีการฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) บริเวณอาคารสำนักงาน ห้องประชุม เพื่อป้องกันการแพร่ระบาด รวมทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับข้าราชการ พนักงาน

๕) มีระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (สปสช.) สำหรับข้าราชการ

๖) มีระบบประกันสังคม สำหรับพนักงานจ้าง

๗) จัดตั้งจุดคัดกรองและตรวจวัดอุณหภูมิบริเวณทางเข้าอาคารสำนักงาน พร้อมทั้งมีจุดล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ ประจำอยู่ทุกจุดในอาคารสำนักงาน